



Република Србија
Министарство финансија
УПРАВА ЦАРИНА
148-11-112-05-234/2022
Београд, 16.11.2022.године

На основу члана 3. став 2. и чл. 57, 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” број 2/19 и 67/21), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, у звању царински надзорник, на ЦП Мутиводе, у Царинарници Приштина, систематизовано под редним бројем 1210. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија-Управи царина 08 Број: 112-01-1/290-1-2019 од 03.05.2019. године, 08 Број: 112-01-1/597-1-2019 од 16.09.2019. године, 08 Број: 112-01-1/816-1-2019 од 25.12.2019. године, 08 Број: 112-01-1/141-1-2020 од 13.03.2020. године, 08 Број: 112-01-1/438-2-2020 од 26.08.2020. године, 08 Број: 112-01-1/645-1-2020 од 30.12.2020. године, Број: 110-00-182/1/2021-08 од 12.04.2021. године, Број: 110-00-307/3/2021-8 од 21.06.2021. године и Број:110-00-588/1/2021-08 од 20.12.2021. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, доносим

РЕШЕЊЕ

1. Игор Соколов из Димитровграда, са завршеном средњом стручном спремом – Гимназија у Димитровграду, који је у изборном поступку учествовао под шифром **1БЈ22122158ИНПР34** прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија-Управу царина-Царинарници Приштина, уз пробни рад од шест месеци и обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, на радно место за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, у звању царински надзорник, на ЦП Мутиводе, систематизовано под редним бројем 1210. Правилника.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коefицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

Образложење

Решењем в.д. директора Управе царина Број: 148-11-111-02-187/2021 од 06.12.2021. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, у звању царински надзорник, на ЦП Мутиводе, у Царинарници Приштина, систематизовано под редним бројем 1210. Правилника – 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем управника Царинарнице Приштина 05/1 бр. Д-2495/1 од 13.12.2021. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на званичном сајту-интернет презентацији и огласној табли Управе царина, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у

листу „Послови“ број 965 од 22.12.2021. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 30. децембра 2021. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс у наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено средње образовање економског, техничког, општег или административно-управног смера, положен државни стручни испит, положен посебан стручни испит за царинског службеника, најмање 2 године радног искуства у струци, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); оригинал уверење од суда које укључује и Посебно одељење за организовани криминал, да кандидат није под истрагом (не старије од 30 дана); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом; да се на јавном конкурс за пријем приправника не проверавају посебне функционалне компетенције, осим страног језика када је одређен као потребна компетенција за обављање послова тог радног места.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару на траженом нивоу (не старије од 5 година) и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не

може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада: царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада: царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) - провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада: вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – провераваће се путем симулације (писмено); понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 14.01.2022. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 35 пријава.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су увршћени: Томица Максимовић из Ниша, пријава број: Д-2588 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР11); Александар Кукољ из Бачке Паланке, пријава број: Д-15 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР29); Синиша Забрдац из Футога, пријава број: Д-2681 од 28. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР26); Валентина Ђурђевић из Шапца, пријава број: Д-17 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР30); Небојша Вуковић из Малог Зворника, пријава број: Д-2650 од 27. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР16); Гвозден Игњатовић из Пирота, пријава број: Д-49 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР32); Ненад Ђорђевић из Београда, пријава број: Д-2625 од 28. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР9); Светлана Јевтић Обрадовић из Крупња, пријава број: Д-2621 од 27. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР15); Јелена Митровић из Ниша, пријава број: Д-2533 од 24. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР4); Стеван Јовановић из Бешке, пријава број: Д-73 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР35); Тијана Банићевић из Врбаса, пријава број: Д-2645 од 28. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР18); Милош Стевановић из Пирота, пријава број: Д-2555 од 24. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР6); Игор Соколов из Димитровграда, пријава број: Д-39 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР34); Илија Масловарић из Ниша, пријава број: Д-2586 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР13); Ива Тасић из Ниша, пријава број: Д-2546 од 27. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР5); Стојан Виденовић из Ниша, пријава број Д- 2504 од 23. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР1); Драгана Вучковић из Ниша, пријава број: Д-2518 од 24. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР3); Горан Филиповић из Куршумлије, пријава број: Д-2506 од 23. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР2); Никола Лукић из Сурдулице, пријава број: Д-2664 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР24); Јелица Милојевић из Ниша, пријава број: Д-2654 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР20); Александра Пешић Милошевић из Ниша, пријава број: Д-2637 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР21); Александар Тасић из Ниша, пријава број: Д-2560 од 28. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР7); Никола Гвозденовић из Куршумлије, пријава број: Д-2576 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР12); Милош Петровић из Сурдулице, пријава број: Д-2660 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР23); Стефан Николић из Врања, пријава број: Д-2565 од 28. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР8); Марко Јовановић из Доње Трнавe, Ниш, пријава број Д- 2623 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР10); Јакша Јанковић из Медвеђе, пријава број Д- 2570 од 29. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР14); Марија Алексић из Ниша, пријава број Д- 2668 од 30. децембра 2021. године (шифра пријаве 1BJ22122158ИНПР25).

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција која је заказана за 13., 14. и 15. април 2022. године, са

почетком у 8 часова у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2.

Комисија је констатовала да се кандидати који у поступку учествују под шифрама 1BJ22122158ИНПР13, 1BJ22122158ИНПР21 и 1BJ22122158ИНПР24 нису одазвали провери општих функционалних компетенција, те су обавештени да су искључени из даљег тока изборног поступка.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција 15.04.2022. године констатовала да су на тестирању ради провере општих функционалних компетенција кандидати остварили следеће резултате: кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР2 је остварио укупан број бодова 7 (Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 2 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР3 је остварио укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР4 је остварио укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 2 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР5 је остварио укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 2 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР6 је остварио укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 2 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР9 је остварио укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР16 је остварио укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР18 је остварио укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР20 је остварио укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР34 је остварио укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода), кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР35 је остварио укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 2 бода).

Комисија је констатовала да мерила прописана за опште функционалне компетенције нису испунили: кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР1, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР7, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР8, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР10, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР11, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР12, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР14, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР15, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР23, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР26, кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР29, 1BJ22122158ИНПР30, 1BJ22122158ИНПР32 и кандидат по шифром 1BJ22122158ИНПР25, те су кандидати искључени из даљег изборног поступка.

Комисија је пред почетак следеће фазе поступка, односно провере посебних функционалних компетенција заказаној за 08.06.2022. године у просторијама Царинарнице Приштина, ул. Димитрија Туцовића бр. 16, у Нишу, констатовала да су позвани кандидати који су стекли право да учествују у наведеној провери.

Комисија је констатовала да се кандидати који у поступку учествују под шифрама 1BJ22122158ИНПР4, 1BJ22122158ИНПР9, 1BJ22122158ИНПР18, 1BJ22122158ИНПР16 и 1BJ22122158ИНПР35 нису одазвали провери посебних функционалних компетенција, те су обавештени да су искључени из даље тока изборног поступка.

Пре почетка провере посебних функционалних компетенција Комисија је констатовала да је сагласно тексту огласа о јавном конкурс утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере и мерила за вредновање, као и да је саставила по три задатка за писмену проверу посебних функционалних компетенција. Један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 2 којим је проверена посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи

(национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) - путем симулације (писмено). За проверу посебне функционалне компетенције за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) - путем симулације (писмено), један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 1. За проверу посебне функционалне компетенције у одређеној области рада - вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) - путем симулације (писмено), један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 2.

Писмене предлоге решења задатака кандидата, Комисија је у складу са унапред утврђеним мерилима сходно члану 40. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима вредновала оценама на скали од 1 до 3 (оцене сваког појединачног мерила сабирају се и пребацују на бодовну скалу). Писмене предлоге решења задатака кандидата Комисија је вредновала на следећи начин:

1. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР2 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 16 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 13, односно 4 бода. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 11, односно 3 бода. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 14, односно 5 бодова. Множењем укупног броја бодова (12) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 16 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција;

2. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР3 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 18,66 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 15, односно 5 бодова. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 13, односно 4 бода. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 15, односно 5 бодова. Множењем укупног броја бодова (14) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 18,66 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција;

3. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР5 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 16 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 12, односно 4 бода. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 14, односно 5 бодова. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 11, односно 3 бода. Множењем укупног броја бодова (12) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 16 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција;

4. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР6 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 14,66 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 10, односно 3 бода. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 10, односно 3 бода. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 14, односно 5 бодова. Множењем укупног броја бодова (11) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 14,66 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција;

5. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР20 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 10,66 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 8, односно 2 бодова. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 11, односно 3 бода. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 10, односно 3 бода. Множењем укупног броја бодова (8) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 10,66 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција;

6. Кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР34 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 20 (Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – оцена 15, односно 5 бодова. Посебна функционална компетенција за одређено радно место – царинска контрола (преглед и претрес личног пртљага и друге робе које лице носи са собом или на себи) – оцена 15, односно 5 бодова. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – вредност робе (правила и метода царинског вредновања робе) – оцена 15, односно 5 бодова. Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скуп од 20 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција. Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да су провери понашајних компетенција, која је заказана за 26. 28. и 29. јул и 01., 02., 03., 04., 05., 09., 10., 11., 12., 16., 17. и 18. август 2022. године са почетком у 8 часова у Служби за управљање кадровима, приступили кандидати који су стекли право да учествују у фази провере понашајних компетенција.

Комисија је констатовала да су кандидати остварили следеће резултате: кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР34 је остварио укупно 15 бодова; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР3 је остварио укупно 16 бодова; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР5 је остварио укупно 19 бодова; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР2 је остварио укупно 16 бодова; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР6 је остварио укупно 13 бодова; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР20 је остварио укупно 14 бодова.

Кандидати су тиме испунили мерила прописана за понашајне компетенције и стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције обавештени да доставе доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за радно место за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, звање царински надзорник, ЦП Мутивода, у Царинарници Приштина. Кандидати који учествују у поступку су доставили наведене доказе на основу којих је утврђено да испуњавају услове за запослење, осим кандидата који учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР20 који је доставио документацију која се не може прихватити као доказ о радном искуству у струци у трајању од најмање 2 године и писмено је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка за наведено радно место.

Комисија је дана 06.10.2022. године у згради Царинарнице Приштина, ул. Димитрија Туцовића бр. 16, у Нишу, на интервјуу у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа, вредновала одговоре кандидата на следећи начин: кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР34 – Игор Соколов, одговори кандидата су вредновани са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује умерено изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР3 – Драгана Вучковић, одговори кандидата су вредновани са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује умерено изражену мотивацију за рад на наведеном радном

месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР5 – Ива Тасић одговори кандидата су вредновани са 2 бода, односно оцењено је да кандидат поседује ниско изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР2 – Горан Филиповић, одговори кандидата су вредновани са 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа; кандидат који у поступку учествује под шифром 1BJ22122158ИНПР6 – Милош Стевановић одговори кандидата су вредновани са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује умерено изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, звање царински надзорник, ЦП Мутиводе, у Царинарници Приштина, систематизовано под редним бројем 1210. Правилника – 1 извршилац, на коју је уврстила:

1. Игор Соколов из Димитровграда, шифра пријаве (1BJ22122158ИНПР34)-постигао је укупно 48 бодова.
2. Драгана Вучковић из Ниша, шифра пријаве (1BJ22122158ИНПР3)-постигла је укупно 47,66 бодова.
3. Ива Тасић из Ниша, шифра пријаве (1BJ22122158ИНПР5)-постигла је укупно 45 бодова
4. Горан Филиповић из Куршумлије, шифра пријаве (1BJ22122158ИНПР2)-постигао је укупно 45 бодова.
5. Милош Стевановић из Пирота, шифра пријаве (1BJ22122158ИНПР6)-постигао је укупно 39,66 бодова.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, в.д. директора Управе царина је достављена Листа кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, на којој је Игор Соколов из Димитровграда са најбољим резултатом (прворангирани) испунио мерила за избор на радно место за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, у звању царински надзорник, на ЦП Мутиводе, у Царинарници Приштина.

Имајући у виду резултате именованог у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 4. Закона о државним службеницима, в.д. директора Управе царина доноси решење о пријему Игора Соколова, изабраног кандидата, који је у изборном поступку учествовао под шифром 1BJ22122158ИНПР34 и који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на радно место за послове царинског надзора и контроле у путничком промету-Цариник, звање царински надзорник, на ЦП Мутиводе, у Царинарници Приштина, систематизовано под редним бројем 1210. Правилника.

Како Игор Соколов није државни службеник и први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, сагласно чл. 64. ст. 2. Закона именованом је утврђен пробни рад у трајању од шест месеци. Такође, како именовани нема положен државни стручни испит, именованом је, у складу са чланом 102. став 1. Закона, утврђена обавеза полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18 и 14/22), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе царина, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

