



Република Србија
Министарство финансија
УПРАВА ЦАРИНА
ЦАРИНАРНИЦА НИШ
Број: Д – 5103/2
Ниш, 21.08.2023. године
СЈ

ТЕОДОРА ГАРИЋ
Ул. Далматинска бр. 65
11060 Београд

У прилогу Вам достављамо копију решења о пријему изабраног кандидата у радни однос на неодређено време у Царинарници Ниш, по конкурсном објављеном на званичном сајту-интернет презентацији и огласној табли Управе царина, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ 993 од 29.06.2022. године, за:

- радно место број 30 – за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак

за које сте се пријавили и за које сте ушли у изборни поступак.

Прилог: Као у тексту

У П Р А В Н И К



Валентина Пешић



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
УПРАВА ЦАРИНА

148-11-111-02-33/2023

У Београду, 09.08.2023. године

На основу члана 3. став 2, чл. 57, 64. ст. 1. и 2. и чл. 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22) члана 82. Закона о царинској служби (Сл.Гласник РС бр. 95/18 и 144/20) и члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” број 2/19 и 67/21), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, у Царинарници Ниш, систематизовано под редним бројем 795а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија-Управи царина 08 Број: 112-01-1/290-1-2019 од 03.05.2019. године, 08 Број: 112-01-1/597-1-2019 од 16.09.2019. године, 08 Број: 112-01-1/816-1-2019 од 25.12.2019. године, 08 Број: 112-01-1/141-1-2020 од 13.03.2020. године, 08 Број: 112-01-1/438-2-2020 од 26.08.2020. године, 08 Број: 112-01-1/645-1-2020 од 30.12.2020. године, Број: 110-00-182/1/2021-08 од 12.04.2021. године, Број: 110-00-307/3/2021-8 од 21.06.2021. године и Број:110-00-588/1/2021-08 од 20.12.2021.године (у даљем тексту: Правилник) – 1 извршилац, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, доносим

РЕШЕЊЕ

1. Дајана Чолић из Ниша, дипломирани правник, која је у изборном поступку учествовала под шифром 1БЈ29062230ИННИ4, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија-Управу царина-Царинарницу Ниш, уз пробни рад од шест месеци, на радно место за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, систематизовано под редним бројем 795а. Правилника, уз обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа и обавезу полагања посебног стручног испита за царинског службеника у року од две године од дана заснивања радног односа

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

Образложење

Решењем в.д. директора Управе царина Број: 148-11-111-02-7/2022 од 10.06.2022. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, у Царинарници Ниш, систематизовано под редним бројем 795а. Правилника – 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима и члана 60. став 2. Закона о царинској служби, Решењем 05/1 бр. Д-4259 од 16.06.2022. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на званичном сајту-интернет презентацији и огласној табли Управе царина, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ 993 од 29.06.2022. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 07. јула 2022. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима, чланом 59. Закона о царинској служби и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс у наведеном су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четити године, или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен посебан стручни испит за царинског службеника, завршен приправнички стаж или најмање 5 година радног стажа у државном органу, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведеном је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); уверење од суда да кандидат није под истрагом (не старије од 30 дана) и уверење Посебног одељења за организовани криминал (не старије од 30 дана); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне,

посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом; да се на јавном конкурс за пријем приправника не проверавају посебне функционалне компетенције, осим страног језика када је одређен као потребна компетенција за обављање послова тог радног места.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рџда на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада: царински прописи –(национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за одређено радно место: прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о царинској служби)-провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за одређено радно место: прописи и акти из делокруга радног места (Закон о прекршајима) – провераваће се путем симулације (писмено); понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 15.07.2022. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 40 пријава.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, и то су пријаве следећих кандидата: Марија Николић из Пирота, пријава број: Д-4775 од 04.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ10); Дајана Чолић из Ниша, пријава број: Д-4693 од 04.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ4); Ана Богдановић из Ниша, пријава број: Д-4665 од 04.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ3); Ана Костић из Ниша, пријава број: Д-4649 од 01.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ2); Милица Тренкић Цветановић из Ниша, пријава број: Д-4623 од 30.06.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ1); Драгана Видановић из Ниша, пријава број: Д-4945 од 08.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ20); Ненад Денић из Ниша, пријава број: Д-4748 од 05.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ7); Немања Илић из Ниша, пријава број: Д-4953 од 08.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ24); Јелена Суботић из Ужица, пријава број: Д-4840 од 07.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ14); Никола Антић из Београда, пријава број: Д-4970 од 08.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ26); Милош Димитријевић из Владичиног Хана, пријава број:

Д-4773 од 06.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ8); Владимир Балтић из Краљева, пријава број: Д-4791 од 06.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ12); Марија Јовановић из Краљева, пријава број: Д-4859 од 07.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ17); Милош Петровић из Крагујевца, пријава број: Д-4849 од 07.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ15); Теодора Гарић из Београда, пријава број: Д-5103 од 12.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ36); Марко Николић из Београда, пријава број: Д-5102 од 12.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ35); Игор Милутиновић из Београда, пријава број: Д-5101 од 12.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ34); Никола Томчић из Куршумлије, пријава број: Д-5098 од 12.07.2022. године (шифра пријаве 1БЈ29062230ИННИ33).

Кандидати су, сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општинских функционалних компетенција, која је заказана за 26.09.2022., 27.09.2022., 28.09.2022. године, са почетком од 9 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општинских функционалних компетенција од 28.09.2022. године констатовала да су на тестирању ради провере општинских функционалних компетенција кандидати остварили следеће резултате: 1БЈ29062230ИННИ1 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ2 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ3 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ4 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ7 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ8 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ10 - 8 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ12 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ14 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1БЈ29062230ИННИ17 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ20 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ24 - 8 бодова; 1БЈ29062230ИННИ26 - 8 бодова; 1БЈ29062230ИННИ34 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ35 - 9 бодова; 1БЈ29062230ИННИ36 - 9 бодова (подаци преузети из базе СУК-а).

Комисија је констатовала да кандидати који у поступку учествују под шифрама 1БЈ29062230ИННИ15 и 1БЈ29062230ИННИ33, нису испунили мерила прописана за опште функционалне компетенције, те су искључени из даљег изборног поступка.

Пре почетка провере посебних функционалних компетенција Комисија је констатовала да је сагласно тексту огласа о јавном конкурсном утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере и мерила за вредновање, као и да је саставила по три задатка за писмену проверу посебних функционалних компетенција.

За проверу посебне функционалне компетенције за област рада: царински прописи-национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања својих радних задатака) – путем симулације (писмено), један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 3. За проверу посебне функционалне компетенције за одређено радно место: прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о царинској служби)--путем симулације (писмено), један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 1. За проверу посебне функционалне компетенције за одређено радно место: прописи и акти из делокруга радног места (Закон о прекршајима) – путем симулације (писмено), један од кандидата је извлачењем изабрао задатак број 2.

Решења задатака кандидата су цењена са аспекта испуњености унапред утврђених мерила и вредновани су у складу са бодовном скалом утврђеном одредбом члана 40. Уредбе о интерном и јавном конкурсном за попуњавање радних места у државним органима, на следећи начин: кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ1 - 13,33 бода; кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ2 - 17,33 бода; кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ3 - 17,33 бода; кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ4 - 20 бодова; кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ7 - 13,33 бода; кандидат под шифром 1БЈ29062230ИННИ17 - 10,66 бодова; кандидат под шифром

1BJ29062230ИННИ20 - 13,33 бода; кандидат под шифром 1BJ29062230ИННИ24 - 18,66 бодова; кандидат под шифром 1BJ29062230ИННИ35 - 18,66 бодова.

Комисија је констатовала да се кандидати који у поступку учествују под шифрама 1BJ29062230ИННИ8, 1BJ29062230ИННИ10, 1BJ29062230ИННИ12, 1BJ29062230ИННИ14, 1BJ29062230ИННИ26, 1BJ29062230ИННИ34 и 1BJ29062230ИННИ36 нису одазвали провери посебних функционалних компетенција за наведено радно место, иако су уредно обавештени о времену и месту провере, путем електронске поште и путем телефона, на електронске адресе и бројеве телефона које су навели у свом обрасцу пријаве на конкурс, то су кандидати искључени из даљег изборног поступка, за наведено радно место.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција. Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да су провери понашајних компетенција, која је заказана од 21.02.2023. до 12.04.2023. године са почетком у 8 часова у Служби за управљање кадровима, приступили кандидати који су стекли право да учествују у фази провере понашајних компетенција. Комисија је констатовала да су кандидати остварили следеће резултате: 1BJ29062230ИННИ1 - 12 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1BJ29062230ИННИ2 - 17 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1BJ29062230ИННИ3 - 17 бодова; 1BJ29062230ИННИ4 - 17 бодова (подаци преузети из базе СУК-а); 1BJ29062230ИННИ7 - 18 бодова; 1BJ29062230ИННИ17 - 18 бодова; 1BJ29062230ИННИ20 - 18 бодова; 1BJ29062230ИННИ35 - 16 бодова.

Комисија је констатовала да мерила прописана за процену понашајних компетенција није испунио кандидат под шифром 1BJ29062230ИННИ24 и искључен је из даљег тока изборног поступка за наведено радно место.

Кандидати су тиме стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције обавештени да доставе доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за радно место за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, у Царинарници Ниш.

Након увида у доказе које су кандидати доставили, Комисија је констатовала да су кандидати под шифрама: 1BJ29062230ИННИ1, 1BJ29062230ИННИ2, 1BJ29062230ИННИ3, 1BJ29062230ИННИ4, 1BJ29062230ИННИ7, 1BJ29062230ИННИ17, 1BJ29062230ИННИ20 и 1BJ29062230ИННИ35, доставили све потребне доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених доказа испуњавају прописане услове за запослење и учешће у наставку изборног поступка, односно за интервју са комисијом.

Комисија је дана 08.06.2023. и 09.06.2023. године у згради Царинарнице Ниш, ул. Димитрија Туцовића бр. 16, у Нишу, на интервјуу у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа, вредновала одговоре кандидата на следећи начин: 1BJ29062230ИННИ4 – Дајана Чолић - 6 бодова, 1BJ29062230ИННИ2 – Ана Костић - 6 бодова, 1BJ29062230ИННИ3 – Ана Богдановић - 4 бода, 1BJ29062230ИННИ7 – Ненад Денић - 6 бодова, 1BJ29062230ИННИ35 – Марко Николић - 2 бода, 1BJ29062230ИННИ20 – Драгана Видановић - 4 бода, 1BJ29062230ИННИ17 – Марија Јовановић - 6 бодова, 1BJ29062230ИННИ1 – Милица Тренкић Цветановић - 6 бодова.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана

за избор за радно место за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, у Царинарници Ниш, систематизовано под редним бројем 795а. Правилника. – 1 извршилац, на којој су:

1. Дајана Чолић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ4)-постигла је укупно 52 бода.
2. Ана Костић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ2)-постигла је укупно 49,33 бода.
3. Ана Богдановић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ3)-постигла је укупно 47,33 бода.
4. Ненад Денић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ7)-постигао је укупно 46,33 бода.
5. Марко Николић из Београда, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ35)-постигао је укупно 45,66 бодова.
6. Драгана Видановић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ20)-постигла је укупно 44,33 бода.
7. Марија Јовановић из Краљева, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ17)-постигла је укупно 43,66 бодова.
8. Милица Тренкић Цветановић из Ниша, шифра пријаве (1БЈ29062230ИННИ1)-постигла је укупно 40,33 бода.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, в.д. директора Управе царина је достављена Листа кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, на којој је Дајана Чолић из Ниша са најбољим резултатом (прворангирана) испунила мерила за избор на радно место за подршку пословима царинско-прекршајног поступка, у звању млађи царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, у Царинарници Ниш. Имајући у виду резултате именоване у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 4. Закона о државним службеницима, в.д. директор Управе царина доноси решење о пријему у радни однос Дајане Чолић изабраног кандидата.

Како Дајана Чолић није државна службеница и први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, сагласно чл. 64. ст. 2. Закона о државним службеницима именованој је утврђен пробни рад у трајању од шест месеци. Како именована нема положен државни стручни испит, именованој је, у складу са чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, утврђена обавеза полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. Такође, како именована нема положен посебан стручни испита за царинског службеника, именованој је, у складу са чланом 82. Закона о царинској служби, утврђена обавеза полагања посебног стручног испита за царинског службеника у року од две године од дана заснивања радног односа.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 157/20 и 142/22), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1); да кандидат који је

учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе царина, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

В.Д. ДИРЕКТОРА

